

Uchwała nr VI/ 32 /2007
Rady Gminy Dobrzeń Wielki
z dnia 29 marca 2007r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowisko kierownicze w szkole, przyznania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, ustalenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć innym nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych (szkoły, przedszkola) gminy Dobrzeń Wielki oraz rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,

Na podstawie art. 42 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, z 2007r. Nr 17 poz. 95) Rada Gminy Dobrzeń Wielki **u c h w a ł a** co następuje:

§ 1. Uchwała ma zastosowanie do nauczycieli dla których organem prowadzącym jest gmina Dobrzeń Wielki;

- 1) pełniących funkcje kierownicze w szkołach i przedszkolach,
- 2) zatrudnionych na stanowiskach pedagoga, psychologa, logopedy, doradcy zawodowego,
- 3) realizujących zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w ramach jednego etatu, dla których przewidziana jest różna liczba godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć,
- 4) zatrudnionych w szkole dla dorosłych kształcącej w formie zaocznej
- 5) dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, co spowodowane jest:
 - a) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
 - b) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół średnich.

§ 2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w zależności od wielkości szkoły oraz warunków pracy do wysokości ustalonej w tabeli:

L.p.	RODZAJ STANOWISKA	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor zespołu/szkoły każdego typu liczącej: - do 6 (włącznie) oddziałów, - 7 – 12 oddziałów, - powyżej 12 oddziałów.	7 5 3
2.	Wicedyrektor zespołu /szkoły każdego typu.	5
3.	Wicedyrektor przedszkola.	8
4.	Kierownik świetlicy szkolnej (stanowisko tworzone od 3 oddziałów).	22
5.	Kierownik biblioteki szkolnej (stanowisko tworzone od 2,5 etatów bibliotekarzy).	25
6.	Kierownik praktycznej nauki zawodu.	10

§ 3. Przyznaje się zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć o których mowa w art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela dyrektorom zespołów szkół liczących powyżej 20 oddziałów i posiadających co najmniej trzy różne typy szkół.

§ 4. Ustala się obowiązkowy wymiar zajęć dla pedagogów, psychologów, logopedów oraz doradcy zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach - **24** godziny tygodniowo.

§ 5.1 Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru: $W = (x_1 + x_2) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2)]$

gdzie:

x_1, x_2, \dots - oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

y_1, y_2, \dots - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określoną dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela i § 4 niniejszej uchwały

2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

3. Godziny powyżej otrzymanego wymiaru stanowią godziny ponadwymiarowe,

4. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym tygodniowym wymiarze godzin może wystąpić wyjątkowo, w przypadku gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela i pod warunkiem posiadania wymaganych kwalifikacji.

§ 6. Ustala się:

- 1) zajęcia dydaktyczne wynikające z ramowego planu nauczania w szkole dla dorosłych kształcącej w formie zaocznej mogą być:
 - a) wliczane do uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych,
 - b) godzinami ponadwymiarowymi.
- 2) do faktycznie przepracowanych zajęć dydaktycznych zalicza się:
 - a) poprawianie prac kontrolnych i ocenianie pisemnych prac egzaminacyjnych licząc poprawianie 3 prac za jedną godzinę zajęć dydaktycznych,
 - b) przeprowadzanie egzaminów klasyfikacyjnych ustnych, przy czym egzamin klasyfikacyjny rozliczany jest dla trzech osób i liczymy jako jedną godzinę zajęć dydaktycznych.
- 3) godziny zajęć dydaktycznych zawarte w pkt 2 nie mogą być wliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych.
- 4) godziny nadzorowania i przeprowadzenia egzaminu maturalnego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe traktowane są jak godziny ponadwymiarowe. Liczba godzin ponadwymiarowych jest różnicą jaka wynika z planu nauczania w danym dniu a faktycznie przepracowaną na egzaminach.

§ 7. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w szkole dla dorosłych kształcącej w formie zaocznej następuje w cyklu co 2 miesiące. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się:

- a) odbyte godziny zajęć, według zapisów w dzienniku lekcyjnym,
- b) godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- c) godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 8. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkoły jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego jak następuje:

- 1) nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i

opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć. Jest on określony w art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela oraz § 4, § 5.1 i § 5.2, niniejszej uchwały,

2) ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w pkt 1 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu,

3) plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w pkt 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego, w wyjątkowych przypadkach nie później niż do 10 września,

4) dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć - godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w pkt 1,

5) dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia,

6) obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, stosuje się § 5.1 i § 5.2,

7) do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela wlicza się również godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminu dojrzałości,

8) zasady określone w pkt 7 stosuje się odpowiednio do dyrektorów oraz innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze,

9) przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w § 1 ust. 1 pkt 4 uchwały, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane z zastrzeżeniem pkt 4,

10) w przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar realizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć. Jest on określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz w § 5.1 i § 5.2 niniejszej uchwały.

§ 9. Praca w godzinach przydzielonych nauczycielowi ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć godzin dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, bibliotecznych lub pedagoga szkolnego, logopedy i doradcy zawodowego określonych w § 2, § 4, § 5 i § 6 jest pracą w godzinach ponadwymiarowych, opłacaną na zasadach określonych w przepisach o wynagradzaniu nauczycieli.

§ 10. Traci moc:

1. Uchwała Nr XVI/158/ 2004 Rady Gminy Dobrzeń Wielki z dnia 22 kwietnia 2004r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowisko kierownicze w szkole oraz przyznania zwolnień od tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami, tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie gminy Dobrzeń Wielki oraz rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (Dz.Urz. Województwa Opolskiego Nr 37, poz 1090).

2. Uchwała Nr XX /197/2004 Rady Gminy Dobrzeń Wielki z dnia 30 września 2004r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowisko kierownicze w szkole, oraz przyznania zwolnień od tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć


dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami, tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie gminy Dobrzeń Wielki oraz rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (Dz.Urz. Województwa Opolskiego Nr 74, poz. 1947).

3). Uchwała Nr XLI / 344 / 2006 Rady Gminy Dobrzeń Wielki z dnia 29 czerwca 2006r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowisko kierownicze w szkole, oraz przyznania zwolnień od tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami, tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie gminy Dobrzeń Wielki oraz rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego ((Dz.Urz. Województwa Opolskiego nr 52, poz. 1633).

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrzeń Wielki.

§ 12 Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2007r.

Przewodniczący Rady Gminy
Dobrzeń Wielki

Norbert Ślabik