

**UCHWAŁA Nr XIII/ /07
RADY MIEJSKIEJ W BIAŁEJ
z dnia 28 grudnia 2007r.**

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także zasady przyznawania, wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Biała w roku 2008.

Na podstawie art.30 ust.6 oraz art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz.674, Nr 170 poz.1218, Nr 220 poz.1600; 2007r. Dz.U. Nr 17poz.95, Nr 102 poz.689,Nr 158 poz.1103, Nr 176 poz.1238)) Rada Miejska w Białej uchwała co następuje:

§ 1

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela i §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zm.) zwanym dalej rozporządzeniem.

§ 2

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który w półroczu poprzedzającym jego przyznanie wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, a szczególności:
 - 1) przygotował uczniów do sprawdzianu i egzaminu, udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły, które zostało potwierdzone dobrymi wynikami i sukcesami uczniów,
 - 2) uzyskał wymierne osiągnięcia w pracy z uczniami o szczególnych potrzebach edukacyjnych, mającymi trudności w nauce i z uczniami zdolnymi,
 - 3) realizował eksperymenty i innowacje pedagogiczne,
 - 4) stosował metody aktywizujące uczniów do podnoszenia wyników w nauce, własnego rozwoju i udziału w życiu społecznym i kulturalnym szkoły, gminy i regionu,
 - 5) w pełni rozpoznawał środowiska wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 6) organizował pomoc materialną, socjalną, psychologiczną i pedagogiczną uczniom i ich rodzicom,
 - 7) inicjował, organizował i angażował się w realizację zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 8) angażował się w organizację wydarzeń o charakterze szkolnym, międzyszkolnym i gminnym,

- 9) podnosił kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- 10) wzbogacał warsztat pracy,
- 11) prawidłowo prowadził dokumentację szkolną i pedagogiczną,
- 12) sprawował opiekę nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami działającymi w szkole,
- 13) aktywnie uczestniczył w realizacji innych statutowych zadań szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest oprócz warunków, określonych w ust.1 spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzegania dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań w celu wzbogacenia majątku szkoły,
 - c) pozyskiwania środków finansowych pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
 - b) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - c) właściwa realizacja polityki kadrowej ukierunkowana na doskonalenie nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły,
 - e) współpraca z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły w środowisku i działania na rzecz rozwoju gminnej oświaty,
 - f) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych i podejmowanie działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym.

§ 3

1. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkoły stanowią 1% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli.
2. Środki, o których mowa w ust.1 zostają powiększone przez organ prowadzący o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół.

§ 4

1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego jest zróżnicowana i uzależniona od stopnia spełnienia przez nauczyciela wymogów określonych w § 2.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 3 % i wyższy niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi od 5 do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

1. Nauczycielom, którzy uzupełniają etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Uprawnienia do dodatku nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 3 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie 4 miesięcy po powrocie do pracy z nieobecności trwającej dłużej niż 6 miesięcy.

§ 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań szkoły wynikających z funkcji kierowniczej,
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub kierownika szkoły w zastępstwie, jeżeli nieobecność dyrektora jest dłuższa niż miesiąc.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek w okresie pełnienia tej funkcji.
5. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma nauczycielami przysługuje dodatek za każdego nauczyciela.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko – funkcja	Wysokość dodatku od - do w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	200- 400
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 7 – 12 oddziałów	200 – 500
3.	Dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	300 – 600
4.	Dyrektor przedszkola jednooddziałowego	150- 300
5.	Dyrektor przedszkola dwuoddziałowego	200 – 400
6.	Dyrektor przedszkola liczącego trzy i więcej oddziałów	250 – 500
7.	Wicedyrektor szkoły	200 – 400
8.	Inne stanowiska kierownicze	100 – 300
9.	Opiekun stażu	30 - 50
10.	Wychowawstwo:- grupy przedszkolnej	40
	- klasy w szkole podstawowej liczącej do 10 uczniów	30
	- klasy w szkole podstawowej liczącej od 11 i więcej uczniów	40
	-klasy w gimnazjum liczącej do 20 uczniów	40
	- klasy w gimnazjum liczącej 21 i więcej uczniów	50

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w 20 % za jedną godzinę zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w czasie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 8

1. Za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie art.35 ust.1 – 2a Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie według stawki osobistego

zaszeregowania nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.3. dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.3 i 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności.
6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole na terenie wiejskim lub w mieście Biała, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie w wysokości 10,00 zł miesięcznie,
 - 2) przy dwóch – czterech osobach w rodzinie – 20,00 zł miesięcznie,
 - 3) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie – 30,00 zł miesięcznie.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkałym, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości ustalonej w ust.2. Małżonkowie ustalają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a przypadku nauczyciela, o którym mowa w ust.4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do okresu, na który zawarta była umowa,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Białej.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 do 31 grudnia 2008r.

Uzasadnienie:

Na mocy art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97,poz.674 z późn. zmianami) organy prowadzące szkoły zobowiązane są do corocznego określania dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstwa a także zasady przyznawania, wysokości i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. Regulamin uchwała się na rok kalendarzowy, czyli obowiązuje on od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

Dodatki o których mowa w niniejszej uchwale należy ustalić w takiej wysokości, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli (art.30 ust.1 KN) odpowiadały na obszarze działania danej gminy co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonych dla poszczególnych stopni awansu zawodowego określonych w Karcie Nauczyciela.

Propozycje Regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2008 gwarantują zachowanie tych średnich.

Projekt Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli -Związkiem Nauczycielstwa Polskiego na spotkaniu w dniu 11 grudnia 2007r.

Opracowała: M. Tomala

Biała, 2007-11-19